

JAARVERSLAG 2018

Jij wordt beter door mij

**“If you want to
achieve greatness,
stop asking for
permission”**

Seline de Groot- p.6

**“Jong Rabo
geeft houvast
en richting”**

Interview met Yannick de Rooij - p.12



INHOUDSOPGAVE



Pagina 5
2018 in beeld



Pagina 6
Voorzitter aan het woord



Pagina 10
Activiteiten



Pagina 12
Interview met Yannick



Pagina 13
Bestuur



Pagina 14
Commissies



Pagina 17
Communicatie



Pagina 18
Externe betrekkingen



Pagina 20
Financiën

Pagina 9
Leden



3 landen bezocht



2 nieuwe bestuursleden

8,9

gemiddelde beoordeling **activiteiten**



52 georganiseerde activiteiten



267 nieuwe leden



1.822 geboden deelnemersplaatsen



Bijgekomen op de eerste **Rabo Retraite**



Begonnen met **internationalisering**



Ons zelf **uitgedaagd** bij Survivallen



“If you want to achieve greatness, stop asking for permission.”

De quote staat voor hoe ik het afgelopen jaar heb ervaren. Ik ben trots op dat we proactief onze mening geven en niet wachten totdat we erom gevraagd worden. We zijn aanwezig en laten ons horen!

Seline de Groot,
Voorzitter

Voorbeelden hiervan zijn meedenken over hoe we de ondernemingsraad meer divers kunnen samenstellen, klankbordsessies organiseren met internationale collega's, input leveren over hoe de coöperatie eruit moet komen te zien en natuurlijk over bankieren 3.0. Dit uit zich ook in de activiteiten die we hebben georganiseerd: 52 activiteiten waarmee we 1433 leden hebben bereikt. Zo mooi om te zien hoe veel energie leden in Jong Rabo steken en ik neem jullie graag mee in een aantal hoogtepunten!

REVERSE MENTORING EN DENKTANK

Een mooi voorbeeld van onze slogan 'Jij wordt beter door mij' is het programma Reverse Mentoring. Tijdens je loopbaan is het gebruikelijk dat je begeleid wordt door mensen die ouder zijn, meer ervaring hebben en/of een leidinggevende rol vervullen. Wij zijn van mening dat het een sterk toegevoegde waarde heeft om het juist om te draaien: zet jongere, nieuwe, innovatieve mensen in de begeleidende rol! Hiervoor is een pilot opgezet en de eerste groep is begonnen met kringdirecteuren en directievoorzitters. Het is een groot succes en Janine Vos zal in de volgende ronde ook meedoen aan Reverse Mentoring!

Met het opzetten van de Denktank geeft Jong Rabo invulling aan de vraag van Rabobank naar de visie van Jong Rabo op verschillende inhoudelijke onderwerpen. De Denktank krijgt vraagstukken vanuit Rabobank waarover gediscussieerd en meegedacht wordt, denk aan de coöperatie en ondernemingsraad. Gaaf om te zien hoe Jong Rabo hiermee wezenlijk impact heeft op het beleid van Rabobank.

BIJDRAGE AAN GROWING A BETTER WORLD TOGETHER

We zijn met een groep van 40 Jong Rabo collega's afgereisd naar Canada, Toronto voor een onvergetelijke studiereis. De reis stond in het teken van de kickstart Waste en die net gelanceerd was in Noord-Amerika. Rabobank Canada nam ons mee en liet ons zien hoe zij bijdragen aan Growing a Better World Together.

HET BESTUURSJAAR

Onze zorg van afgelopen jaar was de ledendaling. Ondanks de flinke uitstroom binnen Rabobank is het leden aantal van Jong Rabo stabiel gebleven. Door alle ontwikkelingen binnen de bank blijft dit wel een aandachtspunt. Komend jaar zullen we blijven inzetten op het binden van potentiële leden. Als ik terugkijk op hoe veel energie en enthousiasme mijn medebestuurders, voorzitters en commissieleden in Jong Rabo hebben gestoken, dan ben ik daar enorm trots op! Ik zie het als mijn persoonlijke missie om ervoor te zorgen dat datgene wat we doen bijdraagt aan de ontwikkeling van onze leden en aan de organisatie.

MEET THE FUTURE!

Dit is onze nieuwe slogan voor het komende jaar! Onze leden hebben goede en interessante ideeën die we graag meer willen laten horen. Hiervoor heeft Jong Rabo vier speerpunten bedacht:

1. International hub; samenwerkingsverbanden opzetten met internationale collega's en meer activiteiten in het Engels organiseren in Nederland.
2. Jouw toekomst bij de Community Bank; wat is de toekomst van een community bank en hoe kan jij als individu jouw plek daarin pakken.
3. Medezeggenschap; verjonging van de ondernemingsraad.
4. Rol van de vakbonden; wat is een toekomstbestendig model en aansluiten bij de cao onderhandelingen.

Dit zijn uitdagende speerpunten, maar ik heb er alle vertrouwen in dat we deze punten samen kunnen realiseren. Mijn oproep aan jullie is; denk mee, wees betrokken en laat jouw mening horen! Laten we ervoor zorgen dat Jong Rabo nog meer aanwezig is dan het afgelopen jaar. En onthoud, samen zijn we de toekomst!

INPUT

Onze missie
Jong Rabo verbindt, geeft ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en is de stem van de jongeren binnen Rabobank.

Onze visie
Jong Rabo prikkelt haar leden en heeft grensverleggende impact.

 **1.433** leden betalen € 28 contributie

BUSINESS



6 bestuursleden



6 leden raad van advies



5 externe partners



52 activiteiten



15 commissies



Website, nieuwsbrief en 5 social media kanalen

OUTPUT



Verbinden



Netwerken



Kennisverbreding



Bedrijfsbezoek



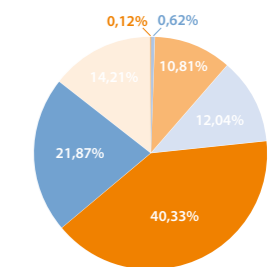
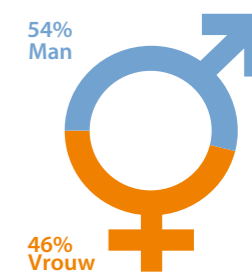
Persoonlijke ontwikkeling



Stem van jongeren binnen Rabobank

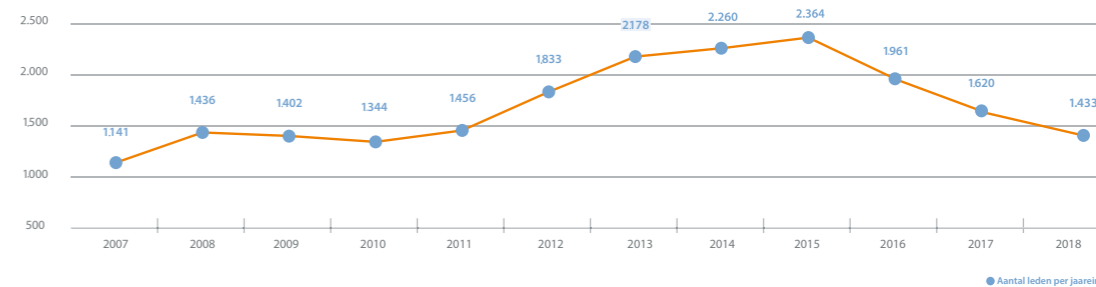
LEDEN

Jong Rabo laat met een bijna gelijk aandeel man en vrouw, verschillende opleidingsniveaus en verscheidenheid in woon- en werkomgeving zien dat de vereniging een goede dwarsdoorsnede van Rabobank is. Het ledenaantal van Jong Rabo daalde in 2018 van 1.620 naar 1.433 leden. Deze daling komt door de veranderingen die Rabobank in haar medewerkersbestand doorvoert, door de automatische uitschrijving van leden ouder dan 36 jaar en door minder nieuwe aanwas van jonge medewerkers binnen de organisatie. De ledendaling was aanleiding voor onderzoek naar de uitstroom van jongeren en resulteerde in wervingsacties voor een verbeterde instroom. We hebben zelfs een heuse Promocommissie op touw gezet en door hen is in november een eerste Jong Rabo Promoweek georganiseerd. Met effect: dit jaar heeft Jong Rabo 262 nieuwe leden verwelkomd.

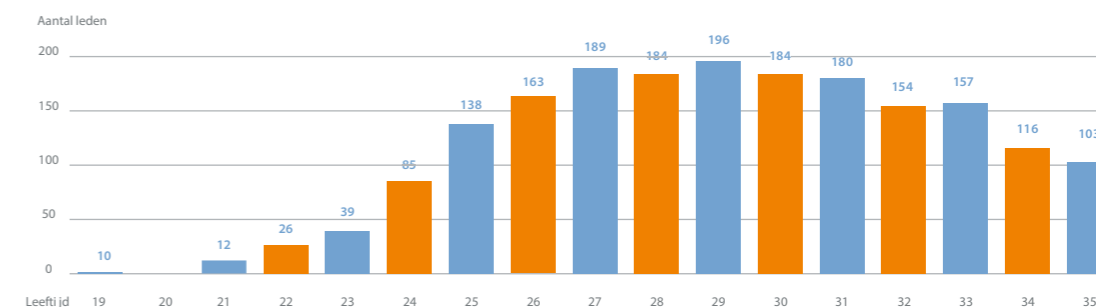


- Buitenlandse vestiging
- Dochteronderneming
- Noord
- Oost
- Rabobank Nederland
- West
- Zuid

Ontwikkeling ledenaantal 2006-2018



Leeftijdsofbouw leden 2018



Reverse Mentoring

Op de werkvloer ontvangen medewerkers vaak coaching en begeleiding van collega's die al langer bij de organisatie werken, meerdere jaren ervaring hebben en/of mogelijk de organisatorische sturing verzorgen. Met Reverse Mentoring (omgekeerd mentorschap) is het juist andersom: jonge, enthousiaste collega's coachen de meer ervaren collega's in hoger managementfuncties. In 2018 namen 20 Jong Rabo-leden en 20 collega's uit hoger management (kringdirectie, directievoorzitters, overig GD -1 en -2) deel aan dit unieke programma. Reverse Mentoring heeft een brede impact op de organisatie. De bijzondere en 'ongewone' verbindingen en combinaties leiden tot omdenken en positief verrassende resultaten! Met het programma draagt Jong Rabo bij aan "One bank" en "Jij wordt beter door mij".



ACTIVITEITEN



Thursday's Tech Talk met Martijn Aslander

Robotisering, kunstmatige intelligentie, blockchain, big data: deze termen vliegen je binnen Rabobank dagelijks om je oren. Fintechs komen als paddenstoelen uit de grond; wat voor effect heeft dat op je baan? Hoe kan je hier het beste mee omgaan? Niemand minder dan Martijn Aslander, stand-up filosoof, boardroom sparring partner en medeauteur van boek 'Nooit af' hebben wij uitgenodigd om na te denken over deze vragen tijdens onze eerste Thursday Tech Talk. Met uitspraken als "gevestigde banken zullen binnenkort niet meer bestaan" en "banken zijn te langzaam met hun innovaties" gingen wij met elkaar de discussies aan. Een inspirerende avond waar iedereen met hartstocht en humor werd getriggerd om over innovatie na te denken. Hoe kan Jong Rabo voor onszelf sneller, efficiënter en zonder bureaucratie kansen kunnen creëren.



Let's fly away! - Een kijkje achter de schermen bij dé luchthaven van het noorden!

De luchthaven Groningen Airport Eelde ziet het als haar taak om de regio economisch, infrastructureel en maatschappelijk te faciliteren. De gelijkenis met Rabobank is dan ook snel gelegd. Naast vakantievluchten en lijndiensten vervult het vliegveld ook een belangrijke rol voor het Universitair Medisch Centrum Groningen met betrekking tot medische donorvluchten en de traumahelikopter. Achter de schermen zag Jong Rabo hoe dit ontstaan is en hoe het is georganiseerd. Goed en leerzaam om te zien is dat Rabobank een belangrijke aanjager is van de bedrijvigheid op de luchthaven en samenwerkt om de luchthaven te laten groeien. Daarnaast werd een presentatie en dronedemonstratie gegeven door de DroneHub. In de DroneHub werken bedrijven, kennisinstellingen en overheden samen om drone-business te ontwikkelen, te faciliteren en om innovatieve oplossingen te onderzoeken op het gebied van drones.



Rabo Retraite

Een drukke baan combineren met een bruisend sociaal leven en hobby's. Het lijkt eenvoudig, maar stiekem is het af en toe een hele uitdaging! In juli gingen ruim 30 Jong Rabo-leden twee dagen naar een plek midden in de natuur. Even weg van alle dagelijkse besommeringen en prikkels. Met een programma vol met yoga, meditatie en andere interessante sessies kwamen de leden niet alleen tot rust, maar hadden zij ook ruimte om eens kritisch naar zichzelf te kijken. Het inspireerde hen om zelf op zoek te gaan naar meer balans in hun dagelijks leven. De reacties na afloop waren ontzettend positief. Niet alleen van deelnemers maar ook vanuit andere hoeken binnen Rabobank en zelfs daarbuiten!



Studereis - Toronto - Canada

Een studiereis in het teken van het actuele thema 'Waste'. Toronto in Canada blijkt hiervoor de perfecte bestemming te zijn, wat 40 leden van Jong Rabo in oktober samen hebben kunnen ontdekken. De studiereis leende zich er voor om over en van dit land te leren. Canada is goed ontwikkeld op het gebied van recycling, wat de leden bewust heeft gemaakt van het belang van afvalscheiding. Daarnaast hebben de leden zich verdiept in de verschillende sectoren waar Rabobank Canada werkzaam is en hoe in die sectoren de verspilling van water bijvoorbeeld verminderd kan worden. Daarnaast hebben de leden ook gebruikt en informatie vanuit Nederland, bijvoorbeeld over onze goede watervoorziening, met Rabobank Canada en hun klanten gedeeld. De leden zijn na deze studiereis een unieke ervaring én een groter netwerk rijker!

“Jong Rabo geeft houvast en richting”



Yannick de Rooij;
Voorzitter '17-'18

Tot 1 augustus 2018 mocht ik de scepter zwaaien van deze mooie vereniging. Na bijna drie jaar in het Bestuur te hebben gezeten, zat mijn tijd erop.

Wat heeft Jong Rabo jou in die drie jaar gebracht?

Ik heb vooral veel geleerd van de mensen om mij heen. Ik heb mijn bestuurlijke kwaliteiten een boost gegeven en ik heb ook veel over mijzelf geleerd. Daarnaast heb ik mogen ervaren wat het is om een klein bedrijfje te runnen, want zo professioneel is Jong Rabo ondertussen geworden!

Ook heb ik een enorm netwerk opgebouwd. Ik loop al een aantal jaren bij Jong Rabo rond maar iedere keer als ik op een activiteit ben, ontmoet ik mensen, die ik nog niet ken, die op plekken werken in de bank waarvan ik niet wist dat ze bestonden. Telkens weer! Dat heeft er ook voor gezorgd dat ik de organisatie als geheel veel beter heb leren kennen. Die kennis en dat netwerk waren belangrijke ingrediënten voor de stappen die ik in mijn carrière kon zetten.

Last but not least: vrienden voor het leven! Ik heb binnen Jong Rabo niet alleen collega's ontmoet, maar ook vrienden gemaakt.

Wat heb jij de vereniging gebracht?

Ik heb - samen met mijn bestuursleden - gewerkt aan het verandervermogen en de veranderbereidheid van Jong Rabo. We kunnen makkelijker met de gedijende organisatie mee veranderen, zijn internationaler geworden en hebben de koers van Jong Rabo bijgesteld naar het zijn van de stem van jongeren.

Waar gaat de vereniging volgens jou naartoe?

Jong Rabo is een bedrijfsjongerenorganisatie die de afgelopen 21 jaar is ontwikkeld van vereniging met netwerkactiviteiten naar een vereniging die daarnaast ook kan bijdragen aan je persoonlijke ontwikkeling. In mijn bestuursjaren hebben we daar nog een schepje bovenop gedaan: we zijn ook de stem van de jongeren binnen de bank geworden. We laten ons horen op het hoogste niveau met betrekking tot strategische thema's, bemoeien ons met de cao onderhandelingen en zijn zelfs in politiek Den Haag vertegenwoordigd via de Sociaal Economische Raad (SER Jongerenplatform) waarin we over brede thema's discussiëren als robotisering en pensioenen. Naar mijn mening is dat laatste, de stem zijn van de jongeren, een essentieel onderdeel van de vereniging van de toekomst. Vanuit het jonge kloppende hart maken wij elkaar, ons bedrijf en de samenleving steeds een beetje beter. Ik heb alle vertrouwen in de toekomst van onze vereniging. Er staat een krachtig bestuur met een mooie kern van commissies daar omheen.

In een tijd waarin reorganisatie een constante is, geeft Jong Rabo houvast en richting.

Wat doe je nu met al die 'vrije' uren?

Dat is een goede vraag! Ik blijf activiteiten volgen en ik blijf mij inzetten voor Jong Rabo. Enerzijds als lid van de Raad van Advies (rva), waarin leiders en oud voorzitters vertegenwoordigd zijn om het bestuur en de vereniging scherp te houden. Anderzijds blijf ik betrokken bij het volmaken van de stem van de jongeren binnen onze bank: in het SER Jongerenplatform, via onze partner Vakcentrale voor Professionals (VCP) met betrekking tot strategische thema's en cao onderhandelingen. Daarnaast heb ik sinds kort een nieuwe baan binnen Rabo Partnerships, waarin we in Zuid-Amerika, Afrika en Azië business en purpose verbinden en daadwerkelijk gestalte geven aan Growing a Better World Together.

Tot slot zal ik mijn vriendin wat vaker mee uit eten nemen!

Raad van advies

De raad van Advies (rva) houdt de bestuursleden scherp, geeft hen gevraagd en ongevraagd advies en wijst proactief op onderwerpen die spelen of gaan spelen binnen Rabobank. In 2018 verliet Erik Uilenhoed de raad en werd Yannick de Rooij benoemd.

Dit is een prachtige toevoeging aan de rva die daarnaast bestaat uit Janine Vos, Eric Saris, Marijke Klaver, Ugur Pekdemir en Annemarie van den Berg.



Het bestuur van Jong Rabo is in het tweede kwartaal van 2018 gewisseld. Yannick de Rooij en Karin van Tongerlo hebben het stokje overgegeven. De bijdrage die zij hebben geleverd aan Jong Rabo is niet in woorden uit te drukken. De vereniging dankt hen hartelijk voor hun inspanningen.

Seline de Groot is voorzitter geworden en heeft haar secretaris rol overgedragen aan Kim Arts. Jessica White heeft de rol van Karin van Tongerlo overgenomen. Sinds augustus 2018 wordt het bestuur vertegenwoordigd door Seline de Groot (Voorzitter), Kim Arts (Secretaris a.i.), Olaf Gremmen (Penningmeester), Jessica White (Communicatie), Eric Kusters (Activiteitencoördinator) en Baukje Holtrop (Externe Betrekkingen).

COMMISSIES

Lijst van thematische commissies

- Promotiecommissie
- Denktank
- Klankbordcommissie
- Congrescommissie
- GROW!-commissie
- Techcommissie
- Sportcommissie
- Studiereiscommissie
- Marketing- en communicatiecommissie
- FLAIRS-commissie
- Regiocommissies
(Noord, Oost, Zuid & West)



Commissies die van naam zijn gewijzigd

GROW!-COMMISSIE (WAS HR-COMMISSIE)

De focus van de HR-commissie lag altijd al op het organiseren van activiteiten gericht op persoonlijke ontwikkeling. In 2018 is de naam van de commissie in lijn gebracht met het GROW!-gedachtegoed binnen Rabobank: wat is mijn bijdrage? Wat is mijn kracht? Wat wil ik ontwikkelen? En hoe kan ik dit ontwikkelen? Naast een nieuwe naam is de focus binnen persoonlijke ontwikkeling onder andere gelegd op vakmanschap en verandervermogen, zodat de activiteiten van de GROW!-commissie aansloten bij het GROW!-gedachtegoed.

De nieuwe naam van de commissie sloot ook naadloos aan bij de positionering van Jong Rabo in 2018: "Jij wordt beter door mij".

TECHCOMMISSIE (WAS INNOVATIECOMMISSIE)

Innovatie heeft betrekking op nieuwe ideeën, goederen, diensten en processen. Met de naamswijziging is de focus verlegd naar technologische ontwikkelingen, omdat Rabobank en de gehele maatschappij daardoor momenteel flink veranderen. Denk aan robotica, internet, data, artificial intelligence, enz. Ook het bezoeken van bedrijven die technologische ontwikkelingen inzetten in hun business is onderdeel van deze commissie. Door het verleggen van deze focus konden leden makkelijker nadenken over de toekomst van hun werk (zowel binnen als buiten Rabobank) en hoe technologische ontwikkelingen dit beïnvloeden en/of hoe dit gebruikt kan worden.

Nieuwe commissies

PROMOTIECOMMISSIE

De afgelopen twee jaar is het ledenbestand van Jong Rabo behoorlijk gedaald. Dit komt onder andere door alle ontwikkelingen binnen de bank. Echter, er zijn ook veel jonge medewerkers van Rabobank (nog) geen lid van Jong Rabo. De Promotiecommissie houdt zich bezig met de vraag op welke manieren Jong Rabo meer onder de aandacht gebracht kan worden binnen Rabobank. Zij werkt aan de exposure en de fysieke zichtbaarheid van Jong Rabo met als doel 'meer jonge medewerkers kennis laten maken met Jong Rabo'. Hierna volgt uiteraard de uitvoering van toffe ideeën. Denk hierbij aan roadshows langs directeuren en HR-professionals bij lokale banken of het bedenken van een ludieke actie waarmee Jong Rabo (verder) op de kaart wordt gezet.

DENKTANK

Regelmatig wordt Jong Rabo gevraagd haar visie te geven op verschillende inhoudelijke onderwerpen. Ontzettend waardevol! Om deze verzoeken de juiste aandacht te geven is de Denktank in 2018 in het leven geroepen. De Denktank krijgt vraagstukken vanuit Rabobank waarover gediscussieerd en meegedacht wordt, denk aan vraagstukken vanuit de digital Hub, de coöperatie en de ondernemingsraad. Jong Rabo geeft haar visie op actuele onderwerpen en levert hiermee een wezenlijke bijdrage aan de Rabobank.

KLANKBORDCOMMISSIE

Tot 2018 werden de klankbordsessies met directie en/of managementleden van Rabobank georganiseerd door het bestuur van Jong Rabo. Met de oprichting van de Klankbordcommissie hebben deze sessies de aandacht, voorbereiding en nazorg gekregen die zij verdienen. Deze sessies staan in het teken van een inhoudelijk onderwerp. Jong Rabo kan hierdoor haar stem laten horen binnen Rabobank. Daarnaast organiseert de commissie activiteiten, die in het teken staan van de persoonlijke interesse van de groepsdirectieleden, om de relatie met de groepsdirectie verder uit te bouwen.

Vervallen commissies

BEDRIJVENCOMMISSIE

De Bedrijvencommissie organiseerde bedrijfsbezoeken bij klanten van Rabobank. Maar ook andere commissies deden dit, waardoor het aanhouden van een aparte commissie voor deze activiteiten niet langer van toegevoegde waarde was. De Techcommissie en de Regiocommissies hebben in 2018 het doel gekregen minimaal één bedrijfsbezoek per commissie te organiseren, zodat er ook in 2018 bedrijfsbezoeken hebben plaatsgevonden.

PROJECTPANEL

Het Projectpanel is in het leven geroepen om op onverwachte momenten handen te bieden binnen de vereniging. Denk aan het organiseren van een activiteit die niet primair vanuit een commissie georganiseerd werd. De leden van het Projectpanel hebben goed werk verricht, maar er werd te weinig gebruik van hun expertise gemaakt. Om die reden is het Projectpanel in 2018 beëindigd.

Commissieleden

Jong Rabo bestond in 2018 uit 65 enthousiaste commissieleden en voorzitters. Met de organisatie van 52 activiteiten vormen zij het kloppend hart van de vereniging. Gedurende het jaar ontwikkelden zij hun eigen competenties zoals samenwerken, netwerken, plannen, organiseren, onderhandelen en maakten zij deel uit van een informeel en groot netwerk. Als dank voor hun inzet organiseerde Jong Rabo twee commissieledendagen die in het teken stonden van verbinding en kennismaking.

Gedurende het jaar kwamen de bestuursleden en voorzitters samen tijdens voorzittersoverleggen. Het doel van deze overleggen is elkaar te ondersteunen, inspireren en van elkaar te leren. Daarbij stonden resultaten uit de evaluaties, de beoordelingen van leden en casuïstiek centraal.

Congrescommissie 2018 en 2019 tijdens het congres van 2018.



Regiocommissies

NOORD

Regiocommissie Noord richtte zich dit jaar voornamelijk op de verbinding en samenwerking met andere jongerenorganisaties zoals Young Link en Jong UMCG. Daarnaast hebben zij de focus gelegd op het behouden van de leden van Jong Rabo in de regio en het organiseren van zoveel mogelijk activiteiten voor de leden. Regiocommissie Noord wordt daarvoor inmiddels ook actief benaderd door lokale banken. Zo heeft er een brainstormsessie bij A-Ware plaatsgevonden, georganiseerd samen met Rabobank Heerenveen, en was Jong Rabo te gast bij skütjesilen, georganiseerd door de Rabobanken te Sneek en Drachten. Benoemenswaardig en succesvol waren ook het bezoek aan Airport Eelde en het Kamperen bij de boer.

OOST

Regiocommissie Oost heeft dit jaar de focus gelegd op het organiseren van activiteiten voor een breed publiek binnen de regio. Zo hebben zij de Nijmeegse Vierdaagse vanuit het perspectief van afvalverwerking bekeken en is een bezoek gebracht aan een heuse Betuwse wijngaard, afgesloten met een wijnproeverij. Daarbij hebben zij de samenwerking met lokale banken opgezocht om deze activiteiten te kunnen organiseren. Ook aan de autoliefhebbers onder de leden is gedacht door het bezoek aan de Porsche dealer en als afsluiter hebben leden een kijkje kunnen nemen achter de schermen bij Burger's Zoo.

ZUID

Regiocommissie Zuid wilde een diversiteit aan activiteiten organiseren en daarbij alle provincies in het regiogebied aandoen. Dit is goed gelukt met een kaasproeverij bij een geitenboerderij in Ouddorp (Zeeland), een ware Expeditie Rabobank in Someren (Noord-Brabant) en bedrijfsbezoek aan Kipster! in Horst (Limburg). Als afsluiter van het jaar heeft de commissie een pubquiz georganiseerd in Eindhoven.

WEST

Regiocommissie West had als doel om meer nieuwe leden te werven met een geheel nieuwe commissie. Daarbij hebben ze de samenwerking opgezocht met andere commissies. Een mooi resultaat daarvan is de samenwerking met de Techcommissie, die heeft geleid tot een Tech Talk event. De commissie heeft zich ook van een faciliterende kant laten zien, door de Klankbordcommissie te helpen bij het organiseren van het VCP/SER symposium. Zelf is de commissie trots op het door hen georganiseerde bedrijfsbezoek aan Brouwerij 't IJ.

Commissie Oost bij de Special Olympics 2018.



COMMUNICATIE

SOCIAL MEDIA OPTIMAAL BENUTTEN

Jong Rabo heeft meerdere social media kanalen die worden gebruikt om leden te bereiken, zoals Facebook, Instagram en Yammer. In 2018 besloot Jong Rabo om creatief te zijn, door bijvoorbeeld Insta-stories te gebruiken tijdens activiteiten, meer foto's te plaatsen, Jong Rabo verhalen te delen op Yammer en de commissies uit te dagen om creatiever te worden bij de communicatie rondom hun activiteiten. Dit is een groot succes geworden, dat heeft geleid tot meer volgers op de diverse kanalen en een groter netwerk van Jong Rabo leden. Onder andere middels de social media worden leden nu op de hoogte gehouden van wat, waar en wanneer de volgende Jong Rabo activiteit is!

DE KRACHT VAN PROMOTIE

Door het dalende ledenaantal heeft Jong Rabo zich in 2018 ten doel gesteld om meer potentiële leden te bereiken. Met hulp van de Promotiecommissie zijn verschillende promotie materialen ontwikkeld, zoals koffietrays, posters en

stickers. Wij hebben voor het eerst een promotieweek op de Croeselaan georganiseerd, waarmee 52 collega's lid zijn geworden van Jong Rabo. Wij zijn erg blij met het resultaat, en kijken uit om op meerdere locaties een promotieweek te organiseren in 2019.

BUDDY SYSTEM

Uit de eindejaarsevaluatie van 2017 kwam naar voren dat het voor veel nieuwe leden als een 'drempel' wordt ervaren om alleen naar een eerste activiteit te gaan. Om hen hierbij te helpen heeft Jong Rabo een 'buddy systeem' ontwikkeld, waar nieuwe leden binnen de eerste maand van hun lidmaatschap gekoppeld worden aan een voorzitter van één van de commissies. Dit is een groot succes en dit persoonlijke contact wordt zeer gewaardeerd door de nieuwe leden.



De Jong Rabo logo wordt gebruikt op alle promotie materiaal, en is aanwezig op alle activiteiten!

“Buddies (voorzitters) helpen nieuwe leden een weg te vinden binnen Jong Rabo.”

EXTERNE BETREKKINGEN

Diversiteitsnetwerken en de commissie ethiek

Jong Rabo levert met trots een afgevaardigde voor de commissie ethiek. De zetel werd in 2018 gevuld door Seline de Groot. In 1998 heeft de Rabobank Groep de Commissie Ethiek in het leven geroepen. Iedere medewerker binnen de Rabobank Groep die voor een ethisch dilemma staat, kan het Bureau Ethiek inschakelen. Jong Rabo heeft een zetel omdat de Commissie het belangrijk vindt ook de jongere generatie bij haar casuïstiek en besluitvorming te betrekken.

JONG RABO EN ICA

Jong Rabo was host van het mooie event Meet The Leaders en ontving 100 young professionals van verschillende corporaties op de Croeselaan. Het event is tot stand gekomen in samenwerking met ICA en Boertien Vergouwen Overduin. Onder andere Hans Damen, generaal van de Landmacht, Dominique Hermans van Tempo Team en onze eigen leider Janine Vos deelden hun leiderschapsexpertises en -ervaringen met ons. Welke stappen hebben ze genomen om te komen waar ze vandaag de dag staan en welke dromen hebben ze? Een zeer inspirerende avond waarin de leiders echt iets van zichzelf hebben laten zien.

FLAIRS

Samen met de jongerenverenigingen van Van Lanschot, ABN AMRO, ING, Rabobank en de Volksbank vond in De Fabrique in Utrecht dit jaar FLAIRS plaats. Verbinden, netwerken en kennisdeling stonden deze dag centraal onder het thema Blending Banks. Inspirerende sprekers en interessante masterclasses gericht op persoonlijke ontwikkeling in de breedste zin van het woord zorgden voor een geweldig event!

SUSTAINABLE MOTION

In 2018 is Jong Rabo een samenwerking gestart met Sustainable motion. Doel van dit partnerschap is de leden van Jong Rabo concrete handvaten te geven die ervoor zorgen dat ze duurzame ideeën gemakkelijk op kunnen pakken binnen de Rabobank, ongeacht op welke afdeling ze werkzaam zijn. Het startschot van de samenwerking bestond uit 2 inspirerende sessies, waarbij deze vraag centraal stond.

VCP

In 2018 vervolgde Jong Rabo het lidmaatschap aan de VCP. Met deze samenwerking kunnen leden van Jong Rabo hun horizon verbreden en een klankbord zijn voor heel het land. Leden kunnen activiteiten van VCP bijwonen en invloed uitoefenen op nationale sociaaleconomische thema's. Daarnaast wordt Jong Rabo geholpen met de professionalisering van hun klankbordfunctie en de interne belangenbehartiging (bijvoorbeeld bij de cao onderhandelingen).

Zo is er in november een symposium geweest en denken leden mee bij een verkenningaanvraag over de positie van jongeren, die uiteindelijk aan de heer Koolmees, minister van sociale zaken en werkgelegenheid, zal worden aangeboden.

“Met de internationalisering van Jong Rabo worden de faciliteiten die Jong Rabo biedt beschikbaar voor een nóg grotere groep, waardoor Jong Rabo een bijdrage levert aan de Community Bank.”

Baukje Holtrop, Bestuurslid Externe Betrekkingen





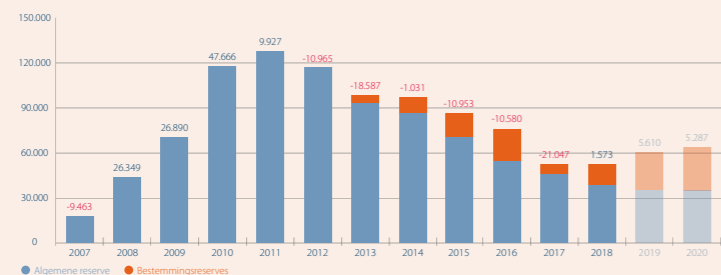
FINANCIËN

De door Jong Rabo georganiseerde activiteiten hebben impact op de financiën van de vereniging. Jong Rabo wil de overheadkosten zo veel mogelijk minimaliseren en zo veel mogelijk waarde creëren met elke euro die uitgegeven wordt door de vereniging.

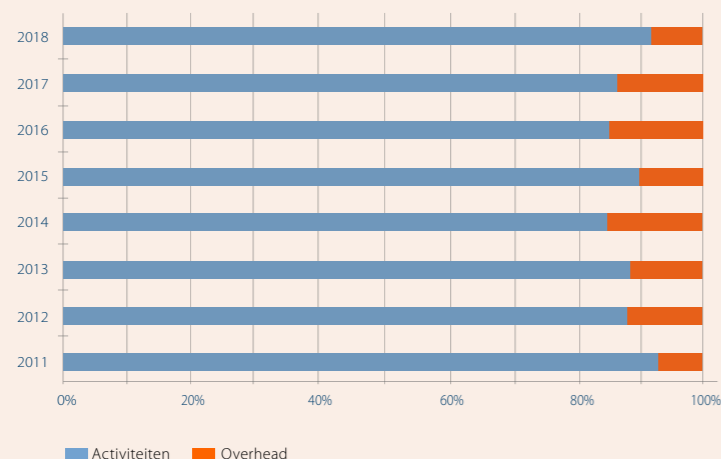
Contributie

Ondanks een conservatieve inschatting en het direct betalen van de contributie door ieder nieuw lid werden de beoogde contributie inkomsten niet behaald. Om meer naamsbekendheid te creëren is er eind 2018 een promo week georganiseerd. Hierbij kregen nieuwe leden een gratis lidmaatschap voor de laatste paar maanden van 2018 wanneer zij zich direct inschreven als lid van Jong Rabo. Een zeer succesvolle week waarvan we de inkomsten in 2019 zullen zien!

Ontwikkeling eigen vermogen 2007-2019 inclusief afbouwplan



Kosten activiteiten tegenover overhead kosten



Eigen vermogen

De aanzienlijke vermogenspositie van Jong Rabo wordt sinds 2012 gestaag afgebouwd. Dit jaar is het afbouwplan ten einde en neemt het eigen vermogen iets toe. Op deze manier is het mogelijk om reserveringen te doen voor het 5e lustrum en de bouw van een nieuwe website.

Zo veel mogelijk waarde voor elke euro

Jong Rabo streeft naar zo veel mogelijk waarde creatie voor haar leden. Daarom is het van belang de overheadkosten te minimaliseren. Door strak sturen en dalende overheadkosten in o.a. de website en hosting is het dit jaar gelukt om meer geld naar activiteiten te laten gaan. Daarnaast hebben de commissieleden hun ondernemende karakter wederom laten zien. Door goede onderhandelingen wisten zij meer te krijgen voor dezelfde euro of hetzelfde voor minder euro's. Deze kortingen en in sommige gevallen gratis geleverde zaken zijn samen waarschijnlijk vele malen groter dan het totaalbedrag van de begroting van Jong Rabo.

Begroting 2019 -Positieve prikkel budget

In de begroting is een stijgende post aan bestuursactiviteiten te zien. Deze post zal gedurende het jaar aangesproken worden om promotie activiteiten te organiseren en activiteiten die (financieel) niet bij de commissie passen. Voorgaande jaren vielen deze bij de promo commissie of werden simpelweg niet gedaan ondanks dat de vraag er wel was.

Daarnaast is er in 2019 geld beschikbaar om naast de Nederlandse website ook een Engelstalige website neer te zetten. Hierdoor is de post communicatie kosten hoger dan vorige jaren.

BEGROTING 2019	
IN EUR	
Opbrengsten	
Contributie leden	37.000
Eigen bijdragen leden voor specifieke activiteiten	PM
Specifieke sponsorbijdragen studiereis aangesloten banken & afdelingen Rabobank	PM
Algemene budgetbijdrage groepsdirectie	60.000
Vooruit ontvangen gelden	12.000
Specifieke sluitpostbijdrage studiereis groepsdirectie	PM
Bijdrage Rabobank Groep (subtotaal)	72.000
Totaal opbrengsten	109.000
Kosten	
Congrescommissie (Jong Rabo congres 2018)	14.000
FLAIRS-commissie (interbancair congres 2018)	3.600
GROW-commissie	6.000
Tech Commissie	2.000
Kascontrolecommissie	100
Regiocommissie Noord	1.500
Regiocommissie Zuid	1.500
Regiocommissie Oost	2.000
Regiocommissie west	1.500
Sportcommissie	5.500
Skireis	5.000
Studiereiscommissie	15.000
Denktank	100
Klankbord commissie	100
Eindejaarbeprefiet	3.000
Commissie-ledendagen (2x)	4.000
Externe partijen (Lidmaatschap en activiteiten ICA, VCP etc.)	3.500
Kick-off verenigingsjaar 2020	1.500
Voorzitters- en bestuurstraining	3.500
Bestuursactiviteiten	8.000
Activiteiten (subtotaal)	81.400
Bank, boekhouding & verzekeringen	2.000
Bestuurs- en commissiekosten	2.000
Communicatie-, marketing & promotiekosten (incl. website)	8.000
Teambuilding & strategiespreking	4.500
Vertering commissies & bestuur	5.500
Algemene verenigingskosten (subtotaal)	22.000
Totaal kosten	103.400
Saldo financiële baten en lasten	10
Resultaat	5.610



Verslag bij jaarrekening

Eigen bijdrage

Jong Rabo vraagt een kleine eigen bijdrage om de laagdrempeligheid van de vereniging te waarborgen. De eigen bijdrage is op moment van begroting nog niet bekend en dit verklaart het verschil tussen beoogde en gerealiseerde kosten. De eigen bijdrage wordt namelijk één op één ingezet voor de betreffende activiteit en telt daarom op bij de realisatie (kosten) van de activiteit.

Promo commissie

Tijdens het organiseren van promotie activiteiten bleek dat een aantal éénmalige investeringen gedaan moesten worden waardoor de kosten van de promotie commissie dit jaar ver boven het begrote budget uit zijn gekomen. Door de inzet van de commissie en deze investeringen hebben we in de eerste Jong Rabo Promoweek 52 nieuwe leden mogen verwelkomen.

Positief prikkel budget

In 2018 werd het positief prikkel budget geïntroduceerd. Dit hebben we ingezet om er voor te zorgen dat meer activiteiten in het eerste half jaar georganiseerd worden. De budgetten zijn gegaan naar Noord (€750,-) Oost (€500,-) en Sport (€250,-). De commissies hebben de budgetten gebruikt om in het 2e half jaar net wat extra's te kunnen geven aan hun activiteiten. Na evaluatie hebben we geconcludeerd dat het budget echter niet het gewenste effect heeft gehad. Het budget wordt derhalve niet doorgezet in de komende jaren.

JAARREKENING

In overeenstemming met wet en statuten legt het bestuur van Jong Rabo de jaarrekening over 2018 en de bijbehorende samenstellingsverklaring ter goedkeuring voor aan de algemene ledenvergadering.

BALANS PER JAAREINDE, NA RESULTAATBESTEMMING			
IN EUR	2018	2017	2016
Activa			
Te ontvangen bedragen	22	67	134
Vooruitbetaalde bedragen	4.995	4.999	4.999
Totaal overlopende activa	5.017	5.066	5.133
Totaal liquide middelen	64.808	61.902	72.758
Totaal activa	69.824	66.968	77.891

BALANS PER JAAREINDE, NA RESULTAATBESTEMMING			
IN EUR	2018	2017	2016
Passiva			
Algemene reserve per 1 januari	48.529	54.576	70.656
Toevoeging uit resultaatsbestemming	-5.427	-6.046	-16.080
Totaal algemene reserve	43.103	48.529	54.576
Bestemmingsreserve huisstijl & website (2022)	8.000	4.000	10.000
Bestemmingsreserve 4e lustrum (2022)	6.000	3.000	12.000
Totaal bestemmingsreserves	14.000	7.000	22.000
Totaal eigen vermogen	57.103	55.529	76.576
Nog te betalen bedragen	722	439	1.315
Vooruitontvangen bedragen	12.000	11.000	0
Totaal overlopende passiva	12.722	11.439	1.315
Totaal passiva	69.824	66.968	77.891

STAAT VAN BATEN EN LASTEN			
IN EUR	Begroting 2018	Realisatie 2018	Realisatie 2017
Opbrengsten			
Contributie leden			
Eigen bijdrage activiteiten Tech Commissie	43.400	42.698	49.302
Eigen bijdrage Congres	PM	0	1.125
Eigen bijdrage Het beste idee van Jong Rabo	PM	0	260
Eigen bijdragen activiteiten Sportcommissie	PM	2.350	270
Eigen bijdragen Skireis	PM	27.568	30.028
Eigen bijdragen Studiereis	PM	19.118	20.000
Eigen bijdrage OlympICA (ICA)	PM	240	338
Eigen bijdrage benefietactiviteit	PM	660	0
Eigen bijdrage FLAIRS	PM	870	980
Eigen bijdrage activiteiten Regio noord	PM	145	0
Eigen bijdragen leden voor specifieke activiteiten (subtotaal)	PM	50.951	53.170
Specifieke sponsorbijdragen studiereis lokale banken & afdelingen Rabobank	PM	7.475	5.900
Algemene budgetbijdrage raad van bestuur	50.000	50.000	50.000
Specifieke sluitpostbijdrage studiereis raad van bestuur	PM	15.000	16.000
Vooruitontvangen algemene budgetbijdrage raad van bestuur	11.000	11.000	0
Bijdrage Rabobank Groep (subtotaal)	61.000	83.475	71.900
Totaal opbrengsten	104.400	177.124	174.372
Kosten			
Bedrijvencommissie	200	49	1.065
Congrescommissie	14.000	13.702	13.932
FLAIRS	3.600	4.500	4.650
GROW-commissie	6.500	6.294	5.911
Tech commissie	2.000	1.442	2.719
Kascontrolecommissie	100	0	0
Lustrum commissie	0	0	13.353
Projectpanel	0	0	323
Regiocommissie Noord	2.250	2.335	1.413
Regiocommissie Oost	2.000	1.999	836
Regiocommissie West	1.500	1.582	1.065
Regiocommissie Zuid	1.500	1.009	1.091
Skireis	5.500	33.068	36.230
Sportcommissie	5.750	8.110	5.677
Studiereiscommissie	20.000	64.935	70.053
Ethiek activiteit	100	0	0
Denktank	100	23	0
Promo commissie	1.000	7.671	0
Klankbordcommissie	100	0	0
Benefietactiviteit (Eindejaarsbenefietevent)	3.000	2.550	0
Commissie-ledendagen (2x)	4.000	2.427	3.300
Het beste idee van Jong Rabo	0	0	1.723
Externe partijen (Lidmaatschap en activiteiten ICA, VCP etc.)	4.000	2.940	0
ICA (lidmaatschap & intercorporate activiteit)	0	0	1.560
VCP (lidmaatschap en activiteiten)	0	0	1.700
Kick-offs verenigingsjaar	3.000	850	3.247
Voorzitters- en bestuurderstraining	3.000	3.204	0
Bestuursactiviteiten	2.000	2.135	0
Sponsoring benefiet doel	PM	660	0
Totaal Activiteiten (subtotaal)	85.200	161.484	169.850
Bank, boekhouding & verzekeringen	2.250	2.059	2.234
Bestuurs- en commissiekosten	2.000	900	1.308
Communicatie-, marketing & promotiekosten (incl. website)	5.500	2.333	4.204
Kosten nieuwe website	0	0	9.199
Teambuilding & strategiebespreking	4.000	3.522	3.161
Vertering commissies & bestuur	5.500	5.264	5.530
Algemene verenigingskosten (subtotaal)	19.250	14.078	25.635
Totaal lasten	104.450	175.562	195.485
Saldo financiële baten en lasten	50	12	67
Resultaat	0	1.573	-21.047
Vrijgevallen bestemmingsreserve	0	0	-22.000
Reservering huisstijl & website (2022)	4.000	4.000	4.000
Reservering 4e lustrum (2022)	3.000	3.000	3.000
Resultaatsbestemming (subtotaal)	7.000	7.000	-15.000
Ten laste van algemene reserve	-7.000	-5.427	-6.046

TOELICHTING

Doelomschrijving en kernactiviteit Jong Rabo

Jong Rabo statutair gevestigd te Utrecht, heeft ten doel (a) het bevorderen van de integratie tussen jonge medewerkers van de (diverse bedrijfsonderdelen behorend tot de) Coöperatieve Rabobank U.A. en haar groepsmaatschappijen (de "Rabobank Groep") voor zover zij lid zijn van de vereniging en (b) het vormen van een klankbord voor de (diverse bedrijfsonderdelen behorend tot de) Rabobank Groep op het gebied van strategische keuzes of anderszins, vanuit het perspectief van de jonge medewerkers. De vereniging bereikt dit doel onder meer door het organiseren van activiteiten waarbij haar leden vanuit de verschillende bedrijfsonderdelen van de Rabobank Groep met elkaar in contact komen. De activiteiten zijn gericht op kennismaking van leden onderling en met de organisatie waarvoor zij werken, persoonlijke ontwikkeling, inhoudelijke verbreding en het terugkoppelen van visie en ervaringen aan de (diverse bedrijfsonderdelen behorend tot de) Rabobank Groep.

Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening.

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn C1 Kleine organisaties-zonder-winststreven voor de jaarverslaggeving. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. De vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde inclusief transactiekosten indien materieel. De vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen, onder aftrek van voorzieningen wegens oninbaarheid. De nominale waarde van een actief is de hoofdsom die wordt genoemd in de overeenkomst waaruit het actief is ontstaan. Betalingskortingen en kredietbeperkingstoelag worden van de nominale waarde afgetrokken. De toerekening van vooruitbetaalde bedragen moet stelselmatig aan opvolgende perioden geschieden, bijvoorbeeld tijdsevenredig of evenredig aan de omvang van de productie of verkoop. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde (de geldswaarde). Staan middelen (bijvoorbeeld door blokkade of transferbeperkingen) niet ter vrije beschikking, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden. De kortlopende schulden worden in het algemeen opgenomen voor bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen voor zover voortvloeiend uit het opmaken van de jaarrekening bekend. Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.

Voorstel resultaat bestemming

Het eigen vermogen van de vereniging is niet vrij uitkeerbaar en mag in geen geval onder de leden worden verdeeld. Het bestuur stelt aan de algemene ledenvergadering voor het resultaat over het boekjaar 2018 ten bedrage van € 1.573 toe te voegen aan het eigen vermogen, en daarnaast bedragen te reserveren van € 4.000 en € 3.000 voor respectievelijk een nieuwe huisstijl (inclusief website) en de viering van het vijfde lustrum in 2022. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.


Yannick de Rooij


Seline De Groot


Karin Van Tongerlo


Eric Kusters


Olaf Gremmen


Baukje Holtrop

VERKLARING ACCOUNTANT EN KASCONTROLECOMMISSIE



Verslag kascontrolecommissie 2018

De Kascontrole Commissie (KCC) toetste het gevoerde financieel beleid over 2018. Hierbij zijn geen materiële onregelmatigheden geconstateerd. De KCC heeft naar aanleiding van haar bevindingen enkele nadere beleidsregels ter overweging gegeven aan het bestuur. Zoals bijvoorbeeld de redelijke verhouding tussen de eigen bijdrage van een lid per activiteit en de bijdrage van Jong Rabo. De KCC evalueerde ook haar eigen werkwijze en breidde haar taken binnen de periodieke controle uit. Vanaf heden worden alle betaalrekeningen gecontroleerd, niet meer slechts de uitgaande betalingen, en ontvangt de KCC meer informatie over contributie-inkomsten en de inspanningen van de penningmeester en het bestuur. De KCC is beschikbaar voor verdere toelichting op haar controle.

Samenstellingsverklaring Audit Rabobank

Coöperatieve Rabobank U.A.
Audit Rabobank



Aan: Het bestuur van Vereniging Jong Rabo

De jaarrekening van Vereniging Jong Rabo te Utrecht is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2018 en de staat van baten en lasten over 2018 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de bepalingen van de Richtlijn C1 Kleine organisaties-zonder-winststreven voor de jaarverslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Vereniging Jong Rabo. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op de aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Dit betreft een interne samenstellingsverklaring die niet zonder schriftelijke toestemming van Audit Rabobank verspreid mag worden aan anderen dan de volgende organen: het bestuur van Vereniging Jong Rabo en de leden van Vereniging Jong Rabo die door het bestuur als zodanig zijn toegelaten.

Utrecht, 12 april 2019

Getekend door:

drs. I.S. Kuiper RA
Audit Rabobank

Statutaire naam
Jong Rabo

Rechtsvorm
Vereniging met
volledige rechts-
bevoegdheid

Statutaire zetel
Utrecht
KvK 30159193

Design & Drukwerk
The Creative Hub /
Rabobank

April 2019
In dit jaarverslag wordt
regelmatig Rabobank
aangehaald. We bedoelen
daarmee telkens de
Rabobank Groep, dus
ook alle andere entiteiten
binnen deze groep,
tenzij uit de context
af te leiden is dat alleen
Coöperatieve Rabobank
U.A. wordt bedoeld.



**Grensverleggende
impact**
Prikkelt haar leden
**Is de stem van jongeren
binnen Rabobank**
Verbindt
Jij wordt beter door mij

